

Beloningsbeleid

Doel beloningsbeleid

Het beloningsbeleid van AgriVer is in eerste instantie gericht op het aantrekken, behouden en ontwikkelen van goed gekwalificeerde medewerkers. Het beloningsbeleid draagt voorts bij aan een beheerste en integere bedrijfsvoering en is gericht op de lange termijn. Het beloningsbeleid moet er toe leiden dat medewerkers handelen in het belang van de leden en dat de zorgplicht van AgriVer naar haar leden toe wordt nagekomen.

Voor wie geldt dit beloningsbeleid?

Het beloningsbeleid geldt voor alle leden van de Raad van Commissarissen, bestuur en medewerkers van AgriVer. Het bestuur is verantwoordelijk voor de beloning van de medewerkers. De Raad van Commissarissen bepaalt de beloning van het bestuur. De beloning van de Raad van Commissarissen wordt vastgesteld door de algemene ledenvergadering. Dit beloningsbeleid geldt tevens voor de 100% dochtermaatschappij Zwartewaterland Assurantiën B.V..

Uitgangspunten beloningsbeleid

Bij het opstellen van dit beloningsbeleid gelden de volgende uitgangspunten:

- Marktconform om gekwalificeerde medewerkers aan te trekken, te behouden en te ontwikkelen
- Maatschappelijk verantwoord / gerechtvaardigd (uitlegbaar aan de leden)
- Gericht op de lange termijn
- Transparant, eenvoudig
- Voldoet aan wet- en regelgeving

Beschrijving beloning

Het bestuur en de medewerkers hebben de volgende beloningscomponenten:

- Vast salaris inclusief 8% vakantiegeld en een dertiende maand conform het CAO Verzekeringsbedrijf. Het salaris is afhankelijk van leeftijd, vakkennis en diploma's en relevante werkervaring. Periodiek kan een salarisverhoging worden toegekend.
- Deelname aan een collectieve pensioenregeling.
- Onkostenvergoeding.
- Bedrijfsauto indien dat voor de functie nodig is.
- Studiekostenregeling.
- AgriVer kent geen variabele beloning.
- De Raad van Commissarissen ontvangt een vaste vergoeding en een onkostenvergoeding.

Transparant beloningsbeleid

Het beloningsbeleid van AgriVer is transparant en uitlegbaar. AgriVer geeft inzicht in de wijze waarop het beloningsbeleid bijdraagt aan een zorgvuldige behandeling van de leden (de leden staan centraal). Van het beloningsbeleid van AgriVer gaan geen prikkels uit die kunnen leiden tot onverantwoorde risico's voor de organisatie of een onzorgvuldige behandeling van de leden.